


СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный представитель  
работников учреждения

 С.А. Яковлев  
« 28 » 02 20 22 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий

Центром развития ребенка «Сказка»

Г.В. Густова

Приказ № \_\_\_\_\_ от « 28 » 02 20 22 г.



**ПРОГРАММА  
ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА,  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ  
И УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ ДОШКОЛЬНОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ  
РЕБЕНКА – ДЕТСКОМ САДУ «СКАЗКА» Р.П. КРАСНЫЕ БАКИ**



2022 г.

## Пояснительная записка

### Термины и понятия

*Травма* — это механическое повреждение, полученное вследствие воздействия внешних факторов. Производственной она становится тогда, когда несчастный случай происходит на предприятии и (или) в ходе исполнения сотрудником его трудовых обязанностей, в том числе в командировке.

*Травматизм* – совокупность травм, возникших в определенной группе населения за определенный отрезок времени. Травматизм - часть общей заболеваемости населения.

*Производственный травматизм* — это общее наименование явления, термин, определяющий и объединяющий совокупность всех несчастных случаев (на предприятии, в цеху, в стране).

*Травматизм на производстве* — это чаще всего результат некоего происшествия. Но этим потенциально отрицательное воздействие рабочей среды на работника не ограничивается: закон конкретизирует понятие *профзаболевания*. Оно возникает в результате влияния — длительного или кратковременного — определенных факторов. Поскольку эти явления приводят (или способны привести впоследствии) к существенному ухудшению здоровья трудящихся, потере ими трудоспособности, мероприятия по снижению травматизма на производстве — важная часть деятельности по охране труда на предприятии.

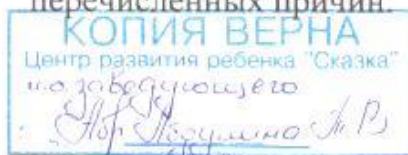
### Причины угроз безопасности

Прежде чем пытаться предотвратить явление, необходимо разобраться, почему оно возникло. Особую ценность имеет техника безопасности на рабочих местах для профилактики травматизма.

В случае с профтравматизмом и профзаболеваниями выделяют следующие группы причин:

- Технические: конструктивные недостатки оборудования, механизмов или их не устраненные неисправности.
- Организационные: недостаточное информирование, ошибки, допущенные при обучении персонала, отсутствие инструкций, использование инструментов не в соответствии с их назначением.
- Санитарно-гигиенические: плохой микроклимат в помещении, высокий уровень содержания вредных веществ или шума, испарений и т. д.
- Психологические: недостаточная усидчивость, усталость, неготовность к монотонной работе.
- Субъективные: невнимательность работника, незнание и невыполнение инструкций, состояние опьянения.

Соответственно, к основным техническим мерам профилактики производственного травматизма относят способы устранения всех перечисленных причин.





## 1. Общие положения

1.1. Программа «Профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшение условий труда на 2020-2022 годы» (далее - Программа) разработана с целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе труда, профилактики профессиональных заболеваний, предупреждения производственного травматизма.

1.2. Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Она осуществляется на принципах взаимодействия работодателя и работников, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.3. Реализация Программы позволяет осуществлять системный подход к решению проблем охраны труда в Центре развития ребенка «Сказка».

## 2. Цели:

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственными нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

## 3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## 4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

## 5. Нормативно-правовое обеспечение:

- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Устав организации;
- коллективный договор и иные локальные нормативные акты.











**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**  
 по реализации Программы  
**«Профилактика производственного травматизма,  
 профессиональных заболеваний и улучшение условий труда в  
 Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении  
 Центре развития ребенка – детском саду «Сказка» р.п. Красные Баки»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1.	Организация работы службы охраны труда.	ответственный за ОТ	Постоянно
2.	Создание службы охраны труда (введение должности ответственного за организацию работы по охране труда)	заведующий	январь, ежегодно
3.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации.	ответственный за ОТ	август ежегодно
4.	Обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	зам.зав. по АХЧ	По мере необходимости
5.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	зам.зав. по АХЧ	август ежегодно
6.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	зам.зав. по АХЧ	По мере необходимости
7.	Медицинские осмотры (обследования) работников	работники	1 раз в год
8.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	делопроизводитель	ежегодно
9.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	заведующий	январь, ежегодно
10.	Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений	делопроизводитель	по мере необходимости
11.	Направление в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	делопроизводитель	январь, ежегодно
12.	Проведение специальной оценки условий труда	зам.зав. по АХЧ	по мере необходимости
13.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	зам.зав. по АХЧ	июль-август ежегодно
14.	Обеспечение содержания здания, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	зам.зав. по АХЧ	постоянно

КОПИЯ  
 Центр развития ребенка «Сказка»  
 427000, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Бауманская, д. 110  
 20.08.2024

666

В Программе по профилактике профессионального травматизма, профессиональных заболеваний и ухудшения условий труда пронумеровано / 6 / листов  
заведующий / 22.11.15 / Т.В.М. Устова



**КОПИЯ ВЕРНА**  
Центр развития ребенка "Сказка"  
и с заверяющего  
*Ел. Сидорова А. Р.*

